

Pozice:	Nováček	Junior konzultant	Konzultant	Senior konzultant	Expert (Account)	Architekt (Key Account)
Doba od nástupu						
Rozvoj a vzdělávání						
Očekávaná kompetence						
Zkouška či test kompetence						
Odměna či kompenzace						
Pohovor se šéfem						

Pozice:	Nováček	Junior konzultant	Konzultant	Senior konzultant	Expert (Account)	Architekt (Key Account)
Doba od nástupu	3 měsíce (zkušebka)	6 měsíců	1 rok	2 roky	3-5 let	5+ let
Rozvoj a vzdělávání	Samostudium / stínování	Firemní kurzy dle připraveného scénáře a modulu, na který se specializuje	Individuální vzdělávací plán po konzultaci s nadřízeným	Má možnost sám si vybrat v čem se bude dále vzdělávat	Dostane budget na vlastní vzdělávání (dle firemní nabídky)	Dle vlastního výběru
Očekávaná kompetence	Zná produkt a umí jej používat	Umí konfigurovat, nasazovat a servisovat přidělený modul	Umí o produktu i mluvit a vysvětlit / prodat jej klientovi	Samostatně řeší projekty a je schopen radit i pomáhat služebně mladším	"Vylepšuje" produkt, přijme zodpovědnost za nějakou část, velký projekt nebo třeba dokumentaci.	Vidí "big picture", sám vytváří přidanou hodnotu tam, kde je to potřeba
Zkouška či test kompetence	Předvedení použití svému nadřízenému	Zkouška přiděleného scénáře pod vedením nadřízeného	Prezentace části produktu před kolegy a nadřízeným	Dostane na starost dokončení konkrétního projektu či zaškolení nového člověka.	Přednáší na konferenci nebo přivede nového klienta, nebo přinese nějakou inovaci.	Jeho přínos je tak viditelný, že není třeba nic testovat
Odměna či kompenzace	Nebude vyhozen	Dostane vizitky a je mu přidělen vlastní projekt	Dostane auto	Formální povýšení a rozhovor a zvýšení platu	Větší autonomie, víc homeoffice, rozhovor o vlastních cílech v kariéře	Má vliv na směřování firmy, je konzultován při rozhodování managementu
Pohovor se šéfem	Každý měsíc	Co 3 měsíce	Co 6 měsíců	Co 6 měsíců	1x ročně	1x ročně